



Jaarverslag 2015

Persatuan Anak Anak Leilisal Beinusa

Inhoudsopgave

Bestuurlijke verantwoording

Inschrijving	pagina	3
Doel	pagina	3
Organisatie	pagina	3

Verslagjaar 2015 in vogelvlucht

Interne organisatie	pagina	4
Opzetten 'Itawaka boek'	pagina	4
Het vergroten van binding onder Itawakanezen in Nederland	pagina	4
Het verbeteren van interne- en externe communicatie	pagina	4

Vooruitblik op 2016

Interne organisatie	pagina	6
Interne- en externe communicatie	pagina	6
Het vergroten van binding onder Itawakanezen in Nederland	pagina	6
60-jarig jubileum	pagina	7
Milieuproblematiek in Itawaka	pagina	7

Financiën	pagina	
------------------	--------	--

Bestuurlijke verantwoording

Inschrijving

Persatuan Anak Anak Leilisal Beinusa (PAALB) staat ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel te Groningen onder nummer 55940293. Zij is opgericht op 17 november 1956 door een groep mensen uit het dorp Itawaka en hun aanverwanten.

Doel

PAALB is een vereniging die zich richt op anak2 Itawaka en aanverwanten. De vereniging streeft naar een goede culturele en maatschappelijke verbondenheid.

PAALB zorgt voor belangenbehartiging en vertegenwoordiging van, en informatie- en kennisoverdracht aan anak2 Itawaka. Tevens zorgt PAALB voor een verbinding met het dorp Itawaka.

Organisatie

Het bestuur wordt gevormd door:

De heer Max Wattimena	Voorzitter
De heer Nus Sijaranamual	Vicevoorzitter
De heer Marco Papilaja	Eerste penningmeester
De heer Raoul Matulesy	Tweede penningmeester
De heer Patrick Sijaranamual	Eerste secretaris
Mevrouw Chinta Pasanea	Tweede secretaris
Mevrouw Arabella Latumaerissa	Algemeen bestuurslid
De heer Wim Siahaya	Algemeen bestuurslid

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, eerste penningmeester en eerste secretaris. Elk bestuur dient een oneven aantal hoofden te tellen.

Sinds de verkiezingen in 2012 is er een achtkoppig bestuur actief. PAALB is nog steeds op zoek naar een algemeen bestuurslid. Daarbij gaat de voorkeur uit naar een vrouw van de derde of vierde generatie Itawakanezen in Nederland, zoals voorgesteld door de Ledenvergadering van 10 maart 2012.

De volgende werkgroepen hebben ieder hun eigen taken.

- Werkgroep Baileo
- Werkgroep Voorlichting en kennisoverdracht
- Werkgroep Feest
- Werkgroep Website
- Werkgroep Social Media
- Werkgroep Foto- en filmarchief
- Werkgroep Fondswerving
- Werkgroep Statuten en Huishoudelijk reglement.

Ten aanzien van verslagjaar 2014 hebben in bovenstaande samenstellingen geen veranderingen plaatsgevonden.

Verslagjaar 2015 in vogelvlucht

Interne organisatie

De statistieken voor 2015:

- 1 ledenvergadering;
- 4 bestuursvergaderingen;
- 1 telefonisch overleg (Skype).

Evenals voorgaande jaren vindt veel communicatie plaats via e-mail en telefoon (whatsapp). De een blijft makkelijk bereikbaar dan de ander, maar de verschillen daarin zijn heel normaal.

De overleggen hebben altijd een informele karakter. In verband met werkzaamheden en andere verplichtingen op zaterdag is het bestuur nagenoeg niet meer compleet geweest bij vergaderingen.

Ter afsluiting van het jaar 2015 heeft het bestuur met een kritische blik in de spiegel gekeken, om sterke punten, maar vooral ook minder sterke punten in kaart te brengen. Daarbij zijn weinig verrassende conclusies getrokken. De conclusies worden altijd in het achterhoofd meegenomen om zo daadkrachtig mogelijk te blijven.

Tijdens de ledenvergadering is een actiepoint genoteerd om de communicatie naar de leden te verbeteren. Belangrijk daarbij was het realiseren van een bijgewerkte adressenbestand en, indien nodig, het aanwijzen van contactpersonen in diverse regio's.

Het bestuur roept alle leden nogmaals op om actuele gegevens te blijven overleggen.

Opzetten 'Itawaka boek'

Het plan om aan een 'Itawaka boek' te beginnen, is doorgeschoven naar het jubileumjaar.

Het vergroten van binding onder Itawakanezen in Nederland

Op de ledenvergadering heeft sdr. Tete Siahaya zich bereid gevonden om het jubileumfeest te organiseren. Uiteraard is daar wel de hulp van de leden nodig. Het bestuur zal dan ook iedereen oproepen om actief mee te denken en de handen uit de mouwen te steken. Vele handen maken immers licht werk.

Het verbeteren van interne- en externe communicatie

Om iedereen te bereiken is het van belang om een actuele ledenbestand te hebben. De secretarissen en penningmeesters hebben alle adressenlijsten verwerkt tot een complete lijst. Deze lijst is leidend en is dus het referentiepunt bij e-mailverkeer en briefpost.

Op het moment van schrijven zijn 138 leden per mail bereikbaar en 93 per briefpost. Het bestuur roept leden wederom op om actuele gegevens te blijven overleggen, de communicatie is tot dusver grotendeels eenrichtingsverkeer. Te weinig mensen reageren.

Milieuproblematiek in Itawaka

Milieuproblematiek in Itawaka is niet een probleem die uniek is voor onze geliefde kampong. Onze

broeders en zusters in heel Maluku worden van huis uit niet geleerd om afval te scheiden en op een centrale locatie in te zamelen. Dit met alle gevolgen van dien.

Veel rommel wordt op straat gegooid en/of belandt in zee.

Namens PAALB participeert voorzitter Max Wattimena in Green Moluccas, een initiatief waarbij meerdere verenigingen betrokken zijn om het probleem 'eilandbreed' aan te pakken. De eerste stap om deze problemen het hoofd te kunnen bieden, is door mensen te laten zien dat we hier spreken over een groot probleem. Het verstrekken van informatie is de belangrijkste eerste stap.

Vooruitblik op 2016

Interne organisatie, interne- en externe communicatie

Het ledenbestand is min of meer geactualiseerd. Dat wil zeggen: we kunnen met meer zekerheid zeggen dat we iedereen kunnen bereiken, als er meer feedback komt. Te veel reacties komen nu nog bij persoonlijke ontmoetingen. Uiteraard wordt dat erg gewaardeerd, maar in een tijdperk van digitale communicatie is de feedback enigzins teleurstellend.

Er zullen contactpersonen in de regio's moeten worden gevonden om de puntjes op de i te zetten. Het verkeer per mail en post zal worden geïntensiveerd om meer mensen in beweging te brengen. Laatstgenoemde is vrij kostbaar, wat niet wil zeggen dat briefpost de vereniging alleen geld kost. Het neemt ook echt wel wat tijd in beslag.

Het bestuur is nog steeds bezig met haar zoektocht naar een negende algemeen bestuurslid. Een negende bestuurslid zorgt voor net wat meer 'meerderheid' als er geen complete bezetting is.

De huishoudelijke reglementen

Er wordt naarstig gewerkt aan een huishoudelijk reglement. In het schrijven van zo'n reglement kan veel tijd en energie zitten. Het huishoudelijk reglement:

- is een aanvulling op de statuten.
- kan behalve afspraken, regels en richtlijnen ook de taken en bevoegdheden van bestuursleden bevatten. Ook procedures en werkwijzen kunnen in het huishoudelijk reglement worden vastgelegd, of er kan naar beschrijvingen hiervan worden verwezen.
- mag niet in tegenspraak zijn met de statuten. Waar dit toch het geval is, hebben de statuten voorrang boven het huishoudelijk reglement.
- kan worden gewijzigd in een bestuursvergadering of in de jaarvergadering.
- is openbaar en door belangstellenden (zoals donateurs) op te vragen.

Het vergroten van binding onder Itawakanezen in Nederland

In 2013 is tijdens de ledenvergaderingen al een impressie gegeven van een 'Itawaka DVD'. Voor het jubileumjaar lijkt het ons leuk om de DVD te koop aan te bieden.

Een Itawaka boek als naslagwerk voor jong en oud. Het verzamelen van verhalen is een tijdrovende activiteit. Ook nu wordt het jubileumjaar aangegrepen om zoveel mogelijk mensen hierbij te betrekken.

60-jarig jubileum

PAALB bestaat dit jaar zestig jaar. Het moment bij uitstek om terug te kijken in het verleden, maar ook in de toekomst te kijken. Hoe gaat die toekomst eruit zien? Als bestuur hebben wij daar een idee over, maar belangrijker is dat alle leden zich uitspreken.

Voor ons jubileumfeest was in eerste instantie een datum in juni geprikt. Deze datum is nog aan te passen, indien dat nodig is. Zowel de leden als het bestuur hebben de wens uitgesproken om een interactieve dag te organiseren, dus niet alleen vergaderen en een feestje, maar echt samen met elkaar bezig zijn.

Een ludieke manier om samen bezig te zijn is in de vorm van een workshop. Het maakt dan niet veel uit wat er wordt gedaan, het gaat er vooral om dat iedereen met elkaar bezig is. Er is al het een en ander uitgewerkt, zoals een workshop over Itawaka (organisatiestructuur van Itawaka, de functie van de baileo, de tifa als 'meer dan alleen een instrument', het Itawaka lied, traditionele dans).

Een workshop hoeft echter niet alleen over Itawaka te gaan. Er zijn diverse anak2 Itawaka die goed zijn in een dans, of sport. Die talenten willen we een podium geven, anderen iets laten onderrichten op een speelse wijze. Wellicht dat er nieuwe talenten worden ontdekt!

Meer informatie ontvangt u tijdens en na onze ledenvergadering.

Milieuproblematiek in Itawaka

Het initiatief 'Green Moluccas' zal in ons jubileumjaar veel aandacht krijgen. Niet alleen omdat het fijn is om naar een werkelijk schoon 'Itawaka manisé' te gaan, maar vooral omdat we voor onze toekomstige generaties in Itawaka en omstreken willen dat zij niet in eigen rommel opgroeien.



“Afvalmanagement is geen geïsoleerd probleem. Het vraagt een geïntegreerde aanpak, rekening houdend met de collectieve impact. Om samenhang in deze complexe werkelijkheid niet uit het oog te verliezen, werkt Green Moluccas samen met gelijkgestemde partners in het Oosten van Indonesië. We leren, inspireren, wisselen nieuwe inzichten en ideeën uit.”

Uw input kan van groot belang zijn. Het belang van onze mensen in Itawaka is uiteindelijk ook uw belang.

Financiën

Het financieel verslag wordt als hardcopy separaat aangeboden en besproken, maar vormt tezamen met dit jaarverslag het geheel van de verantwoording van PAALB.

Uiteraard is het verslag digitaal opgenomen.