

Bijlage 1

Beleidsnotitie PAALB

Maart 2012

inleiding

In deze notitie wordt geprobeerd een antwoord te geven op de discussie over de toekomst van de Paalb. Hoe moet de Paalb er uitzien in de komende jaren. Waar staat Paalb voor. We proberen minimaal 10 jaar vooruit te kijken. Er is gebruik gemaakt van de opmerkingen, aanbevelingen, meningen en gedachten tijdens de Werkgroep vergaderingen van het afgelopen jaar.

Dit eindconcept wordt voorgelegd op de LV van 10 maart 2012 in Barneveld.

Beleids Notitie PAALB

1. Naam PAALB.

De naam Paalb (Persakatuan Anak Anak Leisissa Beinussa) blijft bestaan. Dit is ook een eerbetoon aan de eerste generatie die het hebben opgericht. Het is tevens een herkenning voor de mensen op Itawaka en in Nederland.

3. Waar gaan we voor? (Visie)

Paalb is een organisatie die zich richt op Itawakanezen en op Itawaka en zorgt voor een goede culturele en maatschappelijke verbondenheid met elkaar.

2. Waar staan we voor? (Missie)

Paalb zorgt voor belangenbehartiging en vertegenwoordiging van en informatie en kennis overdracht aan de Itawakanezen. En zorgt voor een verbinding met het dorp Itawaka.

4. Waar staat Paalb voor? (strategie)

Paalb staat voor een onlosmakelijke verbinding met Itawaka, staat voor een bevlogen bestuur en leden. Paalb zorg voor een verbondenheid onderling. Paalb is in staat om middels activiteiten in de eigen financiën te voorzien.

5. Waar richten we ons op?(doelstelling)

In de eerste plaats op de Itawakanezen in Nederland. In de Tweede plaats op Itawaka zelf. Verder willen we ons richten op de Itawakanezen in Indonesië of elders in de wereld. Met globalisering en de moderne communicatie middelen is de wereld veel bereikbaarder geworden.

6. De achterban (Doelgroepen)

Hier wordt gesproken over een achterban en niet over leden. Paalb wil voor alle Itawakanezen zijn in Nederland. Resp. alle nazaten van Itawakanezen en hun partners. Ze moeten zich verbonden voelen met Itawaka en de Sociale, maatschappelijke en culturele aspecten.

Paalb wil de vertegenwoordiger zijn voor alle Itawakanezen, hun nazaten en partners alsmede iedereen die zich verbonden voelt met het dorp Itawaka en de toepasselijke sociale, maatschappelijke- en culturele vraagstukken.

6.a. De Jeugd.

Jeugd is een relatief begrip en moet nader gespecificeerd worden. Tevens onderzoeken of en behoefte is aan een jeugd tak en zo ja hoe dit vorm en inhoud gegeven kan worden.

Er moet gezorgd worden dat er jongeren van de derde generatie participeren in het bestuur.

Dit is noodzakelijk voor de toekomst van de Paalb, een betere aansluiting, overdracht en continuïteit te waarborgen.

7. Onze activiteiten. (Activiteiten/werkplan)

Belangenbehartiging van de Itawakanezen hier en op Itawaka

Aanspreekpunt zijn waar het om Itawaka gaat geld ook voor de pela, bongso en kaka etc.

Informatieavonden organiseren en verstrekken info betreffende Itawaka.

Het organiseren van culturele avonden(feesten) voor jong en oud

Het organiseren van specifieke bijeenkomsten voor jongeren en ouderen

Projectmatig werken indien dit een efficiënte en effectieve manier is.

Fondsvorming van financiën om de kosten te kunnen dekken en van kennis over-door-aan Itawakanezen.

Breed draagvlak creëren binnen de Itawakanezen in Nederland en op Itawaka tav en over Paalb.

Een belangrijk onderdeel is onze culturele identiteit mbt Itawaka. Deze kennis moeten we vergaren en overdragen aan elkaar en aan de volgende generaties. Te bereiken door informatie- en of voorlichtingsdagen hierover.

8. Organisatie en structuur.

Er moet uitgezocht worden welke organisatie structuur het beste past bij deze visie. Tevens welke personen zich willen inzetten voor de bestuurs functies. Een goede overdracht van bestuurlijke taken en de financiën moeten geborgd blijven. Wij kiezen voor de verenigingsstructuur omdat daarmee zoveel mogelijk inspraak voor de leden is geregeld.

8.a. Bestuur en werkwijze

Het bestuur moet zoveel mogelijk een afspiegeling zijn van de Itawaka gemeenschap in Nederland.

De leden moeten de beleidsvisie onderschrijven van een toekomstige Paalb voor de komende (minimaal) 10 jaren.

Het nieuwe bestuur zal zoveel mogelijk een afspiegeling van de Itawakanese gemeenschap in Nederland moeten zijn. Ook de participatie van vrouwen en de jongere generatie is een belangrijke aandachtspunt

Naast de reguliere werkzaamheden zal ook vaak projectmatig gewerkt worden waardoor zoveel mogelijk leden mee kunnen doen aan projectmatige activiteiten.

8.b. De statuten en huishoudelijk reglement

De statuten moeten worden ge-update en aangepast de huidige missie, visie en doelstellingen van de Paalb in de toekomst. Ook het huishoudelijk reglement dient te worden aangepast.

Het Duka fonds moet opnieuw worden besproken en alleen nog voor de eerste generatie leden beschikbaar zijn en daarna afsluiten. Een gedegen inventarisatie is nodig wie nog in aanmerking komt voor het Dukafonds

8.c. Communicatie

Communicatie is een belangrijk middel om de contacten tussen de Itawakaneezen in Nederland en in het buitenland te onderhouden. Een eigen website is een vereiste als herkenningspunt, daarnaast kunnen andere middelen(mail, Facebook e.d.) worden gebruikt.

In deze tijd van moderne communicatie middelen heeft de computer een centrale rol. Hier moeten optimaal gebruik van maken met de middelen als; email, website, facebook en You tube etc.

Er is veel kennis hierover bij de jongere generatie. Echter moeten we de oudere generatie of digibeten niet overslaan.

8.d. Samenwerking

De samenwerking en participeren met andere kumpulans is noodzakelijk om niet steeds het wiel te behoeven uitvinden. Teven kunnen we gezamenlijk optrekken om gezamenlijke problemen op te lossen of doelen te realiseren.

Participeren in de Vereniging van Kumpulans in Nederland waar veel kennis wordt gebundeld en gedeeld met elkaar. Samenwerking met fondsen, NGO's, landelijke organisaties voor

ontwikkelingssamenwerking e.d. zullen aangegaan worden mits het aansluit bij de visie en doelstelling van de PAALB.

9. Ondersteuning van/en aan Itawaka

Ondersteuning van Itawaka is een belangrijk onderdeel van de doelstellingen van Paalb. Dit betreft materiele en immateriële steun. Hier moet goed over gecommuniceerd worden met Itawaka. Omdat we niet eindeloos en onbegrensd materiele steun kunnen verstrekken. Geen verwachtingen scheppen.

Projecten en aandachtsgebieden

- a. Dorpshuis: bouwen van een nieuwe Baileu
- b. Educatie: computerlokaal tbv Skola Dasar 1
- c. Nieuwe energie en afvalproblematiek

In deze tijd van milieu besparing moeten we ook gaan kijken naar nieuwe alternatieve energie bronnen zoals zon- en wind energie. De generatoren op Saparua staan de laatste tijd vaak stil. Hier is een alternatief voor te bedenken tav het onderhoud.

Het afval is ook een probleem van deze tijd, Op Itawaka en de andere negorijen heeft met oud gedrag met nieuwe verpakkingsmaterialen. Itawaka (en andere dorpen) vervuult. Er is al een Nederlands initiatief tav afvalverwerking mn plastic waar we goed kunnen aansluiten.

Max Wattimena

Marco Papilaja

Theo Papilaja

Maart 2012

4e concept